

**Профсоюз работников народного образования и науки РФ**  
(общероссийский профсоюз образования)  
**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**первичная профсоюзная организация**  
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения  
детского сада №124 г.Сочи  
**ОТЧЁТ**  
**о работе первичной профсоюзной организации за 2019г.**

В первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №124 состоит 14 членов профсоюза из 14 работающих сотрудников, что составляет 100%.

В 2019 году 1 человек поступил на работу в ДООУ и вступил в ряды

Профсоюза работников образования и науки РФ.

Заявлений о вступлении в Профсоюз – 14.

Заявлений о взимании профсоюзных взносов – 14.

Учетных карточек и профсоюзных билетов – 14.

За 2019год проведено:

-профсоюзных собраний – 2;

-заседаний ПК – 8.

**Профсобрания:**

От 30.05.19г.

1.О выполнении КД и Соглашения по ОТ за первое полугодие 2019г.,

2.Разное (безопасность в ДООУ в летний период, косметические ремонты по группам).

От 17.12.19г.

Публичный отчет председателя ПК.

1.О выполнении Соглашения по ОТ и Коллективного договора за 2-е полугодие 2019г.

2. Инструктажи по пожарной безопасности.

3. Разное (график отпусков, оказание материальной помощи).

**На заседаниях ПК выносились следующие вопросы:**

- О работе комиссии по выполнению и заключению Коллективного договора;

-О ходе выполнения соглашения по ОТ за 1 и 2 полугодие;

-Об утверждении плана работы ПК на 2019-20гг;

-О согласовании с ПК нормативно-правовых актов;

-О проведении мероприятия для работников к женскому дню, дню воспитателя, новогоднего огонька;

-О соблюдении ОТ на рабочем месте;

-О согласовании с администрацией штатного расписания, тарификации труда сотрудников;

-О доплатах за вредные условия труда, стаж педагогической работы, за работу в сельской местности.

Отмечена совместная согласованная работа администрации ОУ и профсоюзного комитета по ходу выполнения КД. Работа организации соответствует нормам действующего трудового законодательства Российской Федерации.

Согласно Положений Коллективного договора выполнено следующее:

### **Трудовые отношения и трудовые договора.**

Трудовые договора с работником заключаются в письменной форме в двух экземплярах. Содержание трудового договора для различных категорий работников разрабатывается работодателем и согласовывается с профсоюзным комитетом. При приеме на работу вновь прибывших сотрудников работодатель знакомит под роспись с КД, уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями и иными локальными актами.

### **Рабочее время и время отдыха**

Выполняется график работы.

Работникам ежегодные отпуска предоставляются по письменному заявлению согласно утвержденному графику.

Дополнительные отпуска предоставляются за работу с вредными условиями труда, на основании заключения СОУТ. На данный момент дополнительный отпуск согласно СОУТ имеет 1 человек (повар), заведующая и заведующий хозяйством за ненормированный рабочий день.

### **Оплата и нормирование труда.**

Оплата труда производится по единой тарифной сетке оплаты труда. Заработная плата работников исчисляется исходя из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплата заработной платы производится два раза в месяц.

Специалистам за работу в сельской местности производится доплата 25%..

Производятся доплаты за выслугу лет всем сотрудникам МДОБУ.

Производятся стимулирующие выплаты сотрудникам, согласно показателям эффективности деятельности работников.

Производятся доплаты за вредные условия труда (2 человека согласно СОУТ).

### **Охрана труда и здоровья.**

Проводится первичный и периодический медицинский осмотр работников.

Обеспечение работников спец. одеждой и обувью, смывающими и обезвреживающими средствами выполняется по мере финансирования.

Всего в учреждении 15 рабочих мест, проведена специальная оценка условий труда на 9 (в том числе за счет средств ФСС).

Проведение специальной оценки условий труда согласно графику отстает из-за отсутствия финансирования. В этом году на прохождение СОУТ были использованы средства ФСС, были аттестованы 2 рабочих места.

ПК отслеживает работу по улучшению условий труда.

В ДОУ ведет работу уполномоченный по ОТ от профсоюза Кетау Ш.Ш.  
Участствует в организации проверок по состоянию условий труда.  
За истекший год не было ни одного случая травматизма.  
Заключение и выполнение Соглашения по ОТ выполняется.  
ДОУ принимает участие в проведении Дней охраны труда.  
ПК проводит информирование работников о НПФ «Образование и наука», о существующих программах и предложениях по оздоровлению работников и членов их семей.  
В 2019г. в ПК поступило 1заявление от сотрудника по оказанию материальной помощи и было удовлетворено.  
ПК ведет работу по информированию членов Профсоюза в устной форме и на страничке сайта, также всегда доступна к просмотру газета «Мой профсоюз».  
Молодые специалисты в ДОУ отсутствуют.

Одной из задач профсоюзного комитета является создание благоприятного психологического климата в коллективе. За истекший год ПК организовал и провел несколько мероприятий для работников ДОУ:  
Мероприятие в честь Международного женского дня 8 Марта;  
Организован в мае выезд коллектива на природу ;  
Мероприятие «День воспитателя», всех бывших работников поздравили цветами и открытками, сделанными вручную с детьми;  
«Новогодний огонек».

В целом работу ПК считаю удовлетворительной.